

image not found or type unknown



Эта тема для меня важна и не только для меня, но и для многих. Многие люди пессимизм воспринимают очень негативно, кто-то даже не обращает внимание на это и в этом эссе я расскажу, как происходит выбор лидера, почему лидерами чаще всего становятся оптимисты.

Лидерство это очень сложная работа, лидер должен уметь управлять пессимизмом и не подавать виду, что что-то идет не так, потому что люди могут запаниковать, распасться, поставить другого лидера и т.д. Пессимисты во многом зависят от прошлого, если прошлый опыт был неудачный, они воспринимают бессознательно данную ситуацию тоже неудачным. Люди чаще всего тянутся к радостным, уверенным, успешным, знающим, открытым людям. Если коллектив будет видеть в лидере плохое настроение или не понимание ситуации (растерянность), то он автоматически уходит с поста лидера. Лидер этот тот, кто может дать опору, защитить, в то время когда пессимист старается всеми силами избежать ответственности и не принимать самостоятельные решения. Приведу пример из личной жизни, в моем коллективе есть яркие лидеры и они оптимисты, пессимисты в это время берут место «чур, не я», «я последний!» в каком-то смысле это анти-лидер, нужно тоже уметь взять последнее место, у них страх ситуации, страх того, что их мнение не будет считаться весомым по сравнению с остальными. Чаще всего такие люди отличные генераторы идей, потому что они наблюдают за ситуацией со стороны, и они молчат, осмыслив и оценив всю ситуацию.

Пессимисты это хорошие исполнители, но не лидеры. Людям приятнее идти за человеком уверенным в своих действиях, потому что на него можно положиться, на него идет ответственность за действия.

Интернет источники:

1. <https://zen.yandex.ru/media/id/5d8a4633bd639600afcaedc3/nikto-ne-liubit-pessimistov-5d8f5af32f1e4400ae17338b>
2. <https://4brain.ru/blog/управление-пессимизмом/>
3. <https://salik.biz/posts/1299-uchenye-vyjasnili-pochemu-ne-vse-mogut-stat-liderami.html>
4. <https://help-psy.com/statii/81>